

INSTITUT DRUŠTVENIH ZNANOSTI IVO PILAR

# STATUT

studenzi 2023.

Na temelju članka 33. stavak 3. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine br. 119/22, u dalnjem tekstu: Zakon) i čl. 54. st. 1. Zakona o ustanovama (Narodne novine br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22) i Prethodne suglasnosti Ministarstva znanosti i obrazovanja (od 17.10.2023.), Upravno vijeće Instituta društvenih znanosti Ivo Pilar na sjednici održanoj dana 03. studenoga 2023. godine donosi

## STATUT

### INSTITUTA DRUŠTVENIH ZNANOSTI IVO PILAR

#### OPĆE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovim Statutom uređuju se: status, sjedište, djelatnost, pečat i znak, pravni položaj i zastupanje, tijela Instituta, unutarnji ustroj, znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta, financiranje Instituta te ostala pitanja značajna za obavljanje djelatnosti i poslovanja Instituta društvenih znanosti Ivo Pilar (u dalnjem tekstu: Institut), sukladno odredbama Zakona.

##### Članak 2.

- 1) Izrazi koji se koriste u ovom Statutu a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.
- 2) Prilikom izbora zaposlenika u tijela Instituta posebna pažnja posvećuje se rodnoj ravnopravnosti i zastupljenosti.

#### STATUS

##### Članak 3.

- 1) Institut je osnovan Odlukom Skupštine Sveučilišta u Zagrebu dana 26. studenoga 1991. godine pod nazivom Institut za primijenjena društvena istraživanja, kao član Sveučilišta u Zagrebu.
- 2) Institut za primijenjena društvena istraživanja promijenio je 15. srpnja 1997. godine naziv u Institut društvenih znanosti Ivo Pilar.
- 3) Stupanjem na snagu Zakona o ustanovama Institut je postao javna ustanova u statusu znanstvene organizacije nad kojom je Republika Hrvatska stekla osnivačka prava.

- 4) Danom stupanja na snagu Zakona o znanstvenoistraživačkoj djelatnosti nastavio je s radom kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske.
- 5) Stupanjem na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju Institut je nastavio s radom kao javni znanstveni institut Republike Hrvatske, a prava i dužnost osnivača obavlja ministarstvo nadležno za znanost (u dalnjem tekstu: Ministarstvo).

#### **NAZIV, SJEDIŠTE, DJELATNOST, PEČAT I ZNAK**

##### Članak 4.

- 1) Institut obavlja svoju djelatnost, posluje i sudjeluje u pravnom prometu pod nazivom: INSTITUT DRUŠTVENIH ZNANOSTI IVO PILAR.
- 2) Skraćeni naziv Instituta glasi: INSTITUT PILAR.
- 3) Naziv Instituta na engleskom jeziku glasi: IVO PILAR INSTITUTE OF SOCIAL SCIENCES.
- 4) Skraćeni naziv Instituta na engleskom jeziku glasi: PILAR INSTITUTE.
- 5) Naziv Instituta istaknut je na zgradi sjedišta Instituta i područnih centara.

##### Članak 5.

Sjedište Instituta je u Zagrebu, Marulićev trg 19.

##### Članak 6.

- 1) O promjeni naziva i sjedišta Instituta odlučuje osnivač.
- 2) Promjena naziva i sjedišta Instituta upisuje se u sudske registre.

##### Članak 7.

- 1) Temeljna djelatnost Instituta je znanstvena djelatnost u području društvenih i humanističkih znanosti te interdisciplinarnih znanstvenih područja.
- 2) Uz temeljnu djelatnost iz st. 1. ovog članka Institut obavlja sljedeće djelatnosti:
  - a. uspostavljanje znanstvene infrastrukture od interesa za cijelokupni sustav znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja te posebice ostvarivanja znanstvenih programa od strateških interesa za Republiku Hrvatsku,
  - b. provedba nacionalnih i međunarodnih znanstvenih i stručnih projekata
  - c. poticanje provedbe i sustavnog unaprjeđenja znanstvene djelatnosti,
  - d. diseminacija rezultata istraživanja radi jačanja konkurentnosti hrvatskoga gospodarstva,
  - e. integriranje znanstvene djelatnosti u Europski istraživački prostor uz prihvatanje posebnosti društvenih i humanističkih znanosti,

- f. sudjelovanje u kreiranju prijediplomskih, diplomskih, integriranih, specijalističkih, doktorskih, kratkih i združenih studijskih programa te sudjelovanje u visokom obrazovanju,
- g. organiziranje nacionalnih i međunarodnih konferencija, simpozija, okruglih stolova, tribina, predstavljanja knjiga, radionica i drugih javnih skupova povezanih s djelatnošću Instituta,
- h. provedba ekspertnih analiza, konzultantskih usluga i ostalih stručnih usluga, kao i izrada znanstvene i stručne podloge za potrebe Republike Hrvatske,
- i. provedba ekspertnih analiza, konzultantskih usluga i ostalih stručnih usluga, kao i izrada znanstvene i stručne podloge za potrebe tržista, drugih nacionalnih, inozemnih i međunarodnih subjekata
- j. organiziranje i provedba znanstvenih i stručnih usavršavanja i edukacija
- k. obavljanje nakladničke djelatnosti: izdavanje i prodaja knjiga, časopisa i ostalih publikacija iz područja djelatnosti Instituta.

#### Članak 8.

Obavljanje znanstvene djelatnosti temelji se na:

- a. slobodi i autonomiji znanstvenog stvaralaštva
- b. otvorenoj znanosti
- c. etičnosti znanstvenika
- d. javnoj dostupnosti rezultata znanstvenih istraživanja
- e. istraživanjima u svrhu inovacija i razvoja tehnologija u Europskom istraživačkom prostoru
- f. povezanosti sa sustavom obrazovanja
- g. međunarodnim mjerilima kvalitete
- h. poticanju i prihvaćanju specifičnosti nacionalnih sadržaja
- i. zaštiti intelektualnog vlasništva
- j. društvenoj odgovornosti znanstvenika.

#### Članak 9.

- 1) Institut ima pečat četvrtastog oblika koji sadržava logotip, naziv i adresu sjedišta. Ako Institut ima više takvih pečata, moraju biti označeni brojevima.
- 2) Za svakodnevno poslovanje Institut ima pečat pravokutnog oblika koji sadržava puni naziv i adresu sjedišta Instituta.
- 3) Knjižnica Instituta ima pečat okruglog oblika koji sadržava logotip, naziv na hrvatskom i engleskom jeziku, adresu sjedišta te naznaku „knjižnica“.
- 4) Pečat za svakodnevno poslovanje koriste i područni centri Instituta, s punim nazivom Instituta i područnog centra i adresom centra. Svi pečati moraju biti označeni brojevima.

- 5) O broju, pravilnoj upotrebi, čuvanju i uništavanju pečata te određivanju osoba odgovornih za njihovo čuvanje odlučuje ravnatelj Instituta.

Članak 10.

- 1) Institut ima zaštitni znak (logotip) koji sadržava puni naziv Instituta na hrvatskom i engleskom jeziku i u kojemu su masnijim slovima i crvenom bojom istaknute riječi INSTITUT (u engleskom tekstu INSTITUTE) i riječ PILAR (isto u engleskom tekstu).
- 2) Drugi element zaštitnog znaka čine dva nazubljena trokuta postavljena tako da njihov razmak sugerira stubište. Gornji je trokut crven (siv), a donji tamnoplav (crn), a prostor između njih je bijel čime je sugerirana hrvatska zastava.

## PRAVNI POLOŽAJ I ZASTUPANJE

Članak 11.

- 1) Institut je ustanova koja posluje samostalno i obavlja svoju djelatnost na način određen Zakonom, ovim Statutom i drugim općim aktima Instituta.
- 2) Institut može u pravnom prometu stjecati prava i preuzimati obveze, može biti vlasnikom pokretnih i nepokretnih stvari te može biti strankom u postupcima pred sudovima i ovlaštenim javnopravnim tijelima.
- 3) Institut odgovara za obveze cijelom svojom imovinom.
- 4) Osnivač Instituta solidarno i neograničeno odgovara za njegove obveze.

Članak 12.

- 1) Ravnatelj predstavlja i zastupa Institut, odgovara za zakonitost rada Instituta i poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Instituta.
- 2) Ravnatelj može putem punomoći prenijeti svoje ovlasti za zastupanje ili sklapanje određenog pravnog posla na pomoćnika ravnatelja, na drugog zaposlenika Instituta ili na odvjetnički ured.
- 3) Dokumente Instituta potpisuje ravnatelj, a u slučaju njegove spriječenosti jedan od pomoćnika ravnatelja. Osobe ovlaštene za potpisivanje finansijske i druge dokumentacije Instituta te opseg njihovih ovlaštenja određuju se odlukom ravnatelja.

Članak 13.

- 1) Ravnatelj Instituta ima sve ovlasti u pravnom prometu u okviru djelatnosti Instituta upisane u sudske registre, vodeći računa o ograničenjima određenim ovim Statutom.
- 2) Ravnatelj Instituta ovlašten je samostalno sklapati ugovore u pravnom prometu u ime i za račun Instituta u iznosu do 100.000 eura.

- 3) Za sklapanje ugovora u pravnom prometu suglasnost daje Upravno vijeće u slučaju kada vrijednost prelazi 100.000 eura, odnosno resorno Ministarstvo ako vrijednost ugovora prelazi vrijednost 250.000 eura.

## TIJELA INSTITUTA

### Članak 14.

Tijela Instituta čine: Upravno vijeće, ravnatelj, Znanstveno vijeće, Etičko povjerenstvo, Stegovno povjerenstvo, Kolegij ravnatelja i Znanstveni savjet.

## 1. UPRAVNO VIJEĆE

### Članak 15.

- 1) Upravno vijeće Instituta sastoji se od sedam članova od kojih je jedan predsjednik. Četiri člana imenuje odnosno razrješuje osnivač. Dva člana imenuje odnosno razrješuje Znanstveno vijeće Instituta iz redova svojih članova, i to natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Znanstvenog vijeća. Jednog člana imenuje odnosno razrješuje Radničko vijeće Instituta iz svojih redova i to natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Radničkog vijeća.
- 2) Znanstveno vijeće može svoga predstavnika u Upravnom vijeću razriješiti i prije isteka mandata na koje je imenovan u slučaju:
  - a. prestanka radnog odnosa u Institutu
  - b. ako sam zatraži razrješenje (u pisanim oblicima)
  - c. ako ne ispunjava dužnosti člana sukladno Zakonu i Statutu
  - d. ako izgubi poslovnu sposobnost sklapanja pravnih poslova
  - e. ako povrijedi dužnost čuvanja poslovne tajne
  - f. ako svojim ponašanjem nanese štetu poslovnim interesima i/ili ugledu Instituta
  - g. ako je u sukobu interesa s Institutom
- 3) Mandat predsjednika i članova Upravnog vijeća Instituta traje četiri godine. Ako članu Upravnog vijeća iz redova Znanstvenog vijeća prestane dužnost prije isteka mandata, novi član imenuje se do isteka mandata.
- 4) Predsjednika Upravnog vijeća Instituta imenuje i razrješuje osnivač.

### Članak 16.

- 1) Upravno vijeće Instituta brine za zakonitost rada Instituta, racionalnu uporabu materijalnih i kadrovskih resursa Instituta, te ima sljedeće ovlasti:
  - a. donosi statut, pravilnik o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta, pravilnik o radu, pravilnik o stegovnoj odgovornosti, pravilnik o vlastitim prihodima, pravilnik

- o čuvanju poslovne tajne, pravilnik o radu područnih centara te pravilnik o unutarnjem osiguravanju i unaprjeđivanju kvalitete u Institutu
- b. donosi misiju i strategiju razvoja Instituta
  - c. usvaja prijedlog programskog ugovora
  - d. donosi finansijski plan Instituta
  - e. imenuje i razrješava ravnatelja i pomoćnike ravnatelja
  - f. usvaja godišnje izvješće ravnatelja, godišnje izvješće o provedbi strategije razvoja Instituta i izvješće o poslovanju i provedbi programskog ugovora
  - g. usvaja polugodišnje i godišnje izvješće o izvršenju finansijskog plana na prijedlog ravnatelja
  - h. usvaja polugodišnje i godišnje finansijsko izvješće na prijedlog ravnatelja
  - i. nadzire provedbu odluka Znanstvenog vijeća i ravnatelja
  - j. nadzire izvršenje finansijskog plana te upravljanje finansijskim sredstvima u skladu sa zakonom i statutom Instituta
  - k. predlaže osnivaču promjenu djelatnosti i statusne promjene Instituta
  - l. donosi odluke u drugom stupnju
  - m. osniva stegovno povjerenstvo
  - n. donosi odluke o osnivanju i ukidanju područnog centra Instituta te imenuje i razrješuje voditelje područnih centara
  - o. osniva *ad hoc* povjerenstva radi rješavanja pojedinačnih pitanja iz svoje nadležnosti
  - p. obavlja druge poslove u skladu sa Zakonom, statutom i općim aktima Instituta.

#### Članak 17.

- 1) Upravno vijeće Instituta raspravlja i odlučuje na sjednicama. Sjednicu saziva i njome predsjeda predsjednik Vijeća, odnosno zamjenik predsjednika u slučaju spriječenosti predsjednika.
- 2) Ravnatelj Instituta sudjeluje u radu Upravnog vijeća bez prava glasa.
- 3) Sjednicama Upravnog vijeća prisustvuje i predsjednik Znanstvenog vijeća, a po potrebi pozivaju se i ostali zaposlenici, ovisno o temi.
- 4) Način rada i odlučivanja Upravnog vijeća uređuje se poslovnikom o radu koji donosi Upravno vijeće.

## **2. RAVNATELJ**

### **Članak 18.**

- 1) Ravnatelj je čelnik Instituta. Ravnatelj predstavlja i zastupa Institut te odgovara za zakonitost rada Instituta.
- 2) Ravnatelj ima sljedeće ovlasti:
  - a. organizira rad i poslovanje Instituta
  - b. predlaže Upravnom vijeću donošenje općih akata iz nadležnosti Upravnog vijeća, i to pravilnik o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta, pravilnik o radu, pravilnik o stegovnoj odgovornosti, pravilnik o vlastitim prihodima, pravilnik o čuvanju poslovne tajne, pravilnik o radu područnih centara te pravilnik o unutarnjem osiguravanju i unaprjeđivanju kvalitete u Institutu
  - c. donosi pravilnik o jednostavnoj nabavi, pravilnik o davanju suglasnosti za rad izvan Instituta, pravilnik o zaštiti na radu, pravilnik o zaštiti od požara, pravilnik o knjižnici, pravilnik o nakladništvu i druge opće akte koji nisu u nadležnosti Upravnog i Znanstvenog vijeća
  - d. izrađuje prijedlog programskog ugovora Instituta
  - e. predlaže Upravnom vijeću financijski plan Instituta
  - f. podnosi Upravnom vijeću polugodišnje i godišnje izvješće o izvršenju financijskog plana
  - g. upravlja izvršenjem financijskog plana Instituta u skladu sa Zakonom, Statutom i odredbama programskog ugovora
  - h. upravlja imovinom Instituta uz suglasnost Upravnog vijeća
  - i. podnosi Upravnom vijeću i Znanstvenom vijeću godišnje izvješće o provedbi strategije razvoja Instituta i izvješće o poslovanju i provedbi programskega ugovora
  - j. podnosi Upravnom vijeću godišnje izvješće ravnatelja
  - k. podnosi Upravnom vijeću polugodišnje i godišnje financijsko izvješće
  - l. odlučuje o pravima iz radnog odnosa u prvom stupnju
  - m. predlaže Upravnom vijeću pomoćnike ravnatelja
  - n. predlaže Upravnom vijeću osnivanje i ukidanje područnih centara Instituta te predlaže imenovanje odnosno razrješenje voditelja područnih centara
  - o. imenuje i razrješuje glavne urednike časopisa Instituta, uz mišljenje Znanstvenog vijeća, te imenuje i razrješuje izvršne urednike i urednička vijeća časopisa Instituta, a na prijedlog glavnog urednika
  - p. osniva *ad hoc* povjerenstva radi rješavanja pojedinačnih pitanja iz svoje nadležnosti
  - q. obavlja druge poslove u skladu sa Zakonom, statutom i općim aktima Instituta.

### Članak 19.

Za ravnatelja Instituta može biti imenovana osoba koja:

- a. dolazi iz reda viših znanstvenih suradnika, znanstvenih savjetnika i znanstvenih savjetnika u trajnom izboru u području temeljnih djelatnosti Instituta
- b. ima iskustvo u vođenju nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih projekata u području temeljnih djelatnosti Instituta i/ili iskustvo u vođenju i upravljanju timovima

### Članak 20.

- 1) Ravnatelja Instituta imenuje Upravno vijeće na mandat od četiri godine. Ista osoba može se ponovno imenovati za ravnatelja.
- 2) Ravnatelj Instituta zasniva radni odnos u punom radnom vremenu sklapanjem ugovora o radu na dužnosti ravnatelja u mandatnom razdoblju.
- 3) U postupku imenovanja Upravno vijeće raspisuje javni natječaj. Rok zaprimanja prijava kandidata ne može biti kraći od 30 dana od dana objave natječaja u Narodnim novinama.
- 4) Upravno vijeće Instituta osniva natječajno povjerenstvo za provedbu natječajnog postupka. Natječajno povjerenstvo sastoji se od tri člana, znanstvenika Instituta zaposlenih na znanstvenom radnom mjestu. Članove natječajnog povjerenstva Upravnom vijeću predlaže Znanstveno vijeće.
- 5) Natječajno povjerenstvo provjerava ispunjavaju li kandidati uvjete navedene u natječaju, izrađuje izvješće te ga upućuje Znanstvenom vijeću.
- 6) Znanstveno vijeće, temeljem izvješća natječajnog povjerenstva i izloženih programa kandidata, daje mišljenje u postupku imenovanja ravnatelja.
- 7) Upravno vijeće Instituta, temeljem izvješća natječajnog povjerenstva, izloženih programa kandidata i mišljenja Znanstvenog vijeća, imenuje ravnatelja Instituta natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Upravnog vijeća.
- 8) Upravno vijeće Instituta dužno je odluku o imenovanju ravnatelja dostaviti elektroničkim putem svim kandidatima natječaja s navođenjem prava kandidata na pregled dokumentacije sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka, kao i upute da kandidat može zahtijevati zaštitu pred nadležnim sudom.

### Članak 21.

- 1) Ako u postupku imenovanja ravnatelj ne bude imenovan, postupak će se ponoviti.
- 2) Do imenovanja ravnatelja na temelju ponovljenog postupka, Upravno vijeće imenovat će vršitelja dužnosti ravnatelja najdulje do godinu dana.
- 3) Vršitelj dužnosti ravnatelja imenuje se iz reda viših znanstvenih suradnika, znanstvenih savjetnika i znanstvenih savjetnika u trajnom izboru u području temeljnih djelatnosti Instituta.

### Članak 22.

Ravnatelju prestaje mandat prije isteka vremena na koje je imenovan:

- a. ostvarivanjem prava na mirovinu
- b. prestankom ugovora o radu
- c. prelaskom na drugu dužnost
- d. zasnivanjem radnog odnosa s drugom pravnom osobom

### Članak 23.

- 1) Upravno vijeće može razriješiti ravnatelja prije isteka vremena na koje je imenovan:
  - a. ako ravnatelj zatraži razrješenje
  - b. ako nastupe razlozi koji prema zakonu, posebnim propisima, propisima kojima se uređuju radni odnosi i Statutu dovode do prestanka radnog odnosa
  - c. ako ne postupa prema zakonu, Statutu i općim aktima Instituta ili ne izvršava odluke Upravnog vijeća i Znanstvenog vijeća ili postupa protivno njima
  - d. ako nesavjesnim radom ili nepravilnim radom prouzroči Institutu veću štetu ili ako zanemaruje ili nesavjesno obavlja svoje dužnosti.
- 2) Razriješeni ravnatelj može odluku o razrješenju pobijati tužbom pred nadležnim sudom u roku od trideset dana od dana zaprimanja odluke o razrješenju ako smatra da nisu postojali razlozi za razrješenje ili da je u postupku donošenja odluke o razrješenju došlo do povrede koja je značajno utjecala na ishod postupka.

### Članak 24.

U slučaju prestanka mandata ravnatelja prije isteka vremena na koje je izabran te u slučaju razrješenja, Upravno vijeće imenuje vršitelja dužnosti ravnatelja iz reda viših znanstvenih suradnika, znanstvenih savjetnika i znanstvenih savjetnika u trajnom izboru, najdulje do godinu dana. Natječaj za imenovanje ravnatelja Instituta, Upravno vijeće raspisat će u roku od 30 dana od dana imenovanja vršitelja dužnosti.

### Članak 25.

- 1) Ravnatelj ima dva pomoćnika ravnatelja iz reda znanstvenika Instituta.
- 2) Pomoćnike ravnatelja imenuje i razrješuje Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja i uz mišljenje Znanstvenog vijeća.
- 3) Pomoćnici ravnatelja imenuju se na mandat od četiri godine. Ista osoba može se ponovno imenovati za pomoćnika ravnatelja. Mandat pomoćnika ravnatelja prestaje istekom mandata ravnatelja.
- 4) Ravnatelj može ovlastiti jednog od pomoćnika ravnatelja da ga zamjenjuje u slučaju njegove odsutnosti.

### **3. ZNANSTVENO VIJEĆE**

#### **Članak 26.**

Znanstveno vijeće Instituta je stručno tijelo Instituta. Znanstveno vijeće Instituta ima 40 članova u sastavu:

- a. ravnatelj Instituta
- b. 37 predstavnika zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima na način:
  - i. određeni broj predstavnika zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima iz područja društvenih znanosti sukladno njihovu udjelu u ukupnom broju zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u Institutu
  - ii. određeni broj predstavnika zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima iz područja humanističkih znanosti sukladno njihovu udjelu u ukupnom broju zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u Institutu
  - iii. određeni broj predstavnika zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima iz interdisciplinarnih područja znanosti sukladno njihovu udjelu u ukupnom broju zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u Institutu
  - iv. udio zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima po pojedinim područjima i izvedeni broj predstavnika utvrđuju se u trenutku pokretanja postupka izbora predstavnika u Znanstvenom vijeću.
- c. jedan predstavnik zaposlenika na suradničkom radnom mjestu asistenta
- d. jedan predstavnik zaposlenika na suradničkom radnom mjestu višeg asistenta.

#### **Članak 27.**

- 1) Postupak izbora predstavnika u Znanstvenom vijeću provodi se tajnim glasovanjem.
- 2) Znanstveno vijeće osniva izbornu povjerenstvo koje utvrđuje popis zaposlenika na znanstvenom radnom mjestu i provodi postupak glasovanja.
- 3) Glasovanje se provodi putem pet izbornih lista za predstavnike zaposlenika iz čl. 26. Statuta.
- 4) Na listama kandidata nalaze se svi znanstvenici odnosno suradnici u određenoj skupini zaposlenika.
- 5) Svi znanstvenici odnosno suradnici imaju pravo glasovanja i daju svoj glas najviše onolikom broju zaposlenika koliko je predstavnika pojedine skupine u sazivu Znanstvenog vijeća.
- 6) Ako postoje dva ili više kandidata s izjednačenim brojem glasova te se zbog toga ne može utvrditi sastav Vijeća, provede će se drugi krug glasovanja samo za te kandidate.

### Članak 28.

- 1) Mandat članova Znanstvenog vijeća je četiri godine.
- 2) Kada članu Vijeća prestane radni odnos, bude izabran ili imenovan na državnu dužnost odnosno javnu dužnost u smislu propisa kojima se uređuje sprječavanje sukoba interesa, prije isteka mandata u Vijeću, za popunu slobodnog mjesta provest će se novi izbori među zaposlenicima koji nisu trenutačni članovi Vijeća a pripadaju onoj skupini zaposlenika među čijim je predstavnicima nastalo upražnjeno mjesto.

### Članak 29.

- 1) Znanstveno vijeće Instituta bira iz reda svojih članova predsjednika i zamjenika predsjednika natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja članova Vijeća. Predsjednik i zamjenik predsjednika biraju se na mandatno razdoblje saziva Znanstvenog vijeća.
- 2) Za predsjednika Znanstvenog vijeća može biti biran član Vijeća iz reda viših znanstvenih suradnika, znanstvenih savjetnika i znanstvenih savjetnika u trajnom izboru.
- 3) Prvu, konstituirajuću sjednicu Vijeća saziva ravnatelj Instituta, a njome predsjeda najstariji član Vijeća do izbora predsjednika i zamjenika predsjednika. Na prvoj sjednici osniva se izborno povjerenstvo i utvrđuje lista kandidata za predsjednika i zamjenika predsjednika. Druga sjednica Vijeća saziva se najkasnije u roku od mjesec dana od konstituirajuće sjednice te se na njoj provodi tajno glasovanje za predsjednika i zamjenika predsjednika Vijeća.
- 4) Ravnatelj Instituta ne može obavljati dužnost predsjednika ni zamjenika predsjednika Znanstvenog vijeća.

### Članak 30.

Znanstveno vijeće ima sljedeće ovlasti:

- a. utvrđuje i provodi znanstvenu politiku Instituta
- b. raspravlja i odlučuje o znanstvenim i stručnim pitanjima
- c. donosi pravilnik o dodatnim kriterijima za izbor i reizbor na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta kao i naslovnih znanstvenika i suradnika (u dalnjem tekstu: pravilnik o dodatnim kriterijima Instituta)
- d. provodi izbore na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta, reizbore na znanstvena radna mjesta te izbor i reizbor naslovnih znanstvenika
- e. daje ravnatelju mišljenje o prijedlogu programskog ugovora Instituta
- f. daje ravnatelju mišljenje o prijedlogu Statuta
- g. imenuje i razrješuje dva člana Upravnog vijeća iz svojih redova

- h. predlaže Upravnom vijeću članove natječajnog povjerenstva u postupku imenovanja ravnatelja
- i. daje Upravnom vijeću mišljenje u postupku imenovanja ravnatelja
- j. na prijedlog ravnatelja daje mišljenje Upravnom vijeću o prijedlogu imenovanja pomoćnika ravnatelja
- k. predlaže Upravnom vijeću misiju i strategiju razvoja Instituta
- l. donosi pravilnik o ocjeni rada suradnika
- m. bira znanstvenike *emerituse*
- n. usvaja godišnje izvješće službe za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete
- o. donosi etički kodeks i osniva etičko povjerenstvo
- p. daje ravnatelju mišljenje o imenovanju i razrješenju glavnih urednika časopisa Instituta
- q. na prijedlog ravnatelja daje mišljenje Upravnom vijeću o prijedlogu osnivanja odnosno ukidanja područnih centara Instituta te o prijedlogu imenovanja odnosno razrješenja voditelja područnih centara
- r. daje suglasnost na prijedloge znanstvenih skupova kojima je Institut organizator ili suorganizator, publikacija kojih je Institut izdavač ili suizdavač te na sklapanje sporazuma o znanstvenoj i stručnoj suradnji
- s. osniva *ad hoc* povjerenstva radi rješavanja pojedinačnih pitanja iz svoje nadležnosti
- t. obavlja druge poslove u skladu sa Zakonom, statutom i drugim općim aktima Instituta.

#### Članak 31.

- 1) Znanstveno vijeće odluke donosi na sjednicama. Sjednicu saziva i njome predsjeda predsjednik Znanstvenog vijeća, a u slučaju njegove spriječenosti zamjenik predsjednika. Način rada i odlučivanja Znanstvenog vijeća uređuje se poslovnikom o radu koji donosi Znanstveno vijeće.
- 2) Ravnatelj može sazvati sjednicu Znanstvenog vijeća s ciljem raspravljanja pitanja od značaja za rad Instituta.

#### 4. ETIČKO POVJERENSTVO

#### Članak 32.

- 1) Etičko povjerenstvo osniva se radi promicanja i zaštite etičkih načela u znanstvenoj djelatnosti, stručnom radu, međusobnim odnosima i javnom istupanju znanstvenika, suradnika i drugih zaposlenika.

- 2) Etičko povjerenstvo osniva Znanstveno vijeće sukladno etičkom kodeksu.
- 3) Etičko povjerenstvo čini pet članova imenovanih na mandat od četiri godine.
- 4) Etičko povjerenstvo ima ovlasti utvrđene Etičkim kodeksom, Zakonom i minimalnim etičkim načelima Nacionalnog vijeća.

## **ETIČKA ODGOVORNOST ZNANSTVENIKA, SURADNIKA I DRUGIH ZAPOSLENIKA**

Članak 33.

- 1) Etički kodeks donosi Znanstveno vijeće u skladu s minimalnim etičkim načelima koje donosi Nacionalno vijeće.
- 2) Odluka etičkog povjerenstva o kršenju etičkog kodeksa dostavlja se ravnatelju, koji je dužan postupiti u skladu s pravilnikom o stegovnoj odgovornosti.

## **5. STEGOVNO POVJERENSTVO**

Članak 34.

- 1) Stegovno povjerenstvo osniva se radi utvrđivanja povreda obveza i počinjenja stegovnih djela utvrđenih pravilnikom o stegovnoj odgovornosti.
- 2) Stegovno povjerenstvo osniva Upravno vijeće sukladno pravilniku o stegovnoj odgovornosti.
- 3) Sastav, trajanje mandata, djelokrug rada i ovlasti stegovnog povjerenstva uređuje upravno vijeće pravilnikom o stegovnoj odgovornosti.

## **STEGOVNA ODGOVORNOST ZAPOSLENIKA**

Članak 35.

- 1) Zaposlenik stegovno odgovara za povrede svojih radnih obveza, za narušavanje ugleda Instituta te za utvrđeno kršenje Etičkog kodeksa.
- 2) Stegovna odgovornost, utvrđena u stegovnom postupku, za posljedicu može imati otkaz ugovora o radu.
- 3) Zaposlenik može stegovno odgovarati samo za djelo koje je u vrijeme počinjenja prema Pravilniku o stegovnoj odgovornosti bilo propisano kao stegovno djelo i za koje je bila propisana stegovna sankcija.

## **6. KOLEGIJ RAVNATELJA**

Članak 36.

- 1) Kolegij ravnatelja je koordinacijsko i savjetodavno tijelo ravnatelja koje raspravlja i pomaže ravnatelju u odlučivanju o pitanjima tekućeg poslovanja.
- 2) Kolegij ravnatelja osniva ravnatelj.
- 3) Kolegij ravnatelja čine ravnatelj, pomoćnici ravnatelja, predsjednik Znanstvenoga vijeća, voditelj službe za pravne i opće poslove te ostale osobe koje se pozivaju po potrebi i ovisno o temi.
- 4) Kolegij ravnatelja sastaje se najmanje jedanput u dva mjeseca. Kolegij ravnatelja saziva i njime predsjeda ravnatelj, a u slučaju njegove spriječenosti pomoćnik ravnatelja kojega za to ovlasti ravnatelj.

## **7. ZNANSTVENI SAVJET**

Članak 37.

- 1) Znanstveni savjet je savjetodavno tijelo Instituta koje procjenjuje kvalitetu i značenje znanstvenih istraživanja i rada Instituta, predlaže pokretanje novih strateških pravaca istraživanja, međunarodne suradnje te komunikacije i diseminacije rezultata istraživanja.
- 2) Znanstveni savjet imenuje Znanstveno vijeće na mandat od četiri godine, a postupak imenovanja članova reguliran je poslovnikom o radu Znanstvenog vijeća.
- 3) Članovi Znanstvenog savjeta su znanstvenici s međunarodnim ugledom i iskustvom iz područja djelatnosti Instituta koji, na temelju iskustva i praksi uglednih znanstvenih institucija, svojim savjetima i aktivnostima mogu pridonijeti razvoju Instituta.
- 4) Znanstveni savjet ima najmanje pet članova.
- 5) Sastanci Znanstvenog savjeta održavaju se najmanje jedanput na godinu na poziv predsjednika Znanstvenog vijeća, a uz nazočnost ravnatelja te po potrebi, ovisno o temi, i drugih zaposlenika.

## **UNUTARNJI USTROJ INSTITUTA**

Članak 38.

- 1) Unutarnji ustroj Instituta čine sljedeće ustrojstvene jedinice:
  - a. Ured ravnatelja
  - b. Znanstvenoistraživačka jedinica
  - c. Stručno-administrativne službe

- d. Knjižnica
  - e. Služba za unutarnje osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete
- 2) Rad u znanstvenoistraživačkoj jedinici organiziran je u sjedištu u Zagrebu i u područnim centrima.
  - 3) Institut može, po potrebi, za obavljanje znanstvenoistraživačke djelatnosti osnivati odjele.
  - 4) Unutarnji ustroj Instituta pobliže se uređuje pravilnikom o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mesta Instituta.

#### Članak 39.

Ured ravnatelja organizira i usklađuje rad drugih ustrojstvenih jedinica.

#### Članak 40.

- 1) Znanstvenoistraživačka jedinica obavlja temeljnu djelatnost i s njom povezane djelatnosti iz čl. 7. Statuta.
- 2) Područni centri su dio znanstvenoistraživačke jedinice koje se osnivaju prema teritorijalnom načelu i u radu su posebno usmjereni na suradnju s lokalnom zajednicom.

#### Članak 41.

Stručno-administrativne službe pružaju stručnu i administrativnu podršku ustrojstvenim jedinicama Instituta.

#### Članak 42.

Knjižnica je ustrojstvena jedinica Instituta koja obavlja knjižničnu djelatnost sukladno Zakonu o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti.

#### Članak 43.

Služba za unutarnje osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete je ustrojstvena jedinica Instituta koja obavlja poslove unutarnjeg osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete rada zaposlenika Instituta sukladno Zakonu o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti.

## **ZNANSTVENA RADNA MJESTA**

### **Članak 44.**

- 1) Znanstvena radna mjesta u Institutu su znanstveni suradnik, viši znanstveni suradnik, znanstveni savjetnik i znanstveni savjetnik u trajnom izboru.
- 2) Na znanstveno radno mjesto u Institutu može se zaposliti osoba koja ima odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju, koja ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno radno mjesto i odredbe pravilnika o dodatnim kriterijima Instituta.
- 3) Kriteriji za izbor i postupak izbora na znanstvena radna mjesta propisani su Zakonom.

### **Članak 45.**

- 1) Ugovor o radu na znanstvenom radnom mjestu sklapa se na neodređeno vrijeme s obvezom provedbe reizbora ili izbora na više znanstveno radno mjesto.
- 2) Ugovor o radu na znanstveno radno mjesto iznimno se može sklopiti na određeno vrijeme ako su sredstva financiranja osigurana iz namjenskih ili vlastitih prihoda Instituta.

## **IZBOR NA SLOBODNO ZNANSTVENO RADNO MJESTO**

### **Članak 46.**

- 1) Na slobodno znanstveno radno mjesto u Institutu znanstvenik se zapošljava u postupku pokrenutom javnim natječajem.
- 2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja donosi Znanstveno vijeće. Sastavni dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- 3) Kriteriji za izbor i postupak izbora na slobodno znanstveno radno mjesto propisani su Zakonom.

## **TRAJANJE IZBORA NA ZNANSTVENO RADNO MJESTO**

### **Članak 47.**

- 1) Izbor znanstvenika na znanstveno radno mjesto provodi se na pet godina u slučaju rada na neodređeno vrijeme.
- 2) Istekom roka od pet godina, znanstvenik se izabire na više znanstveno radno mjesto ili reizabire na postojeće znanstveno radno mjesto.

- 3) Izborom znanstvenika na znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru okončan je postupak napredovanja odnosno reizbora.

## **REIZBOR NA ZNANSTVENO RADNO MJESTO**

Članak 48.

- 1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako znanstvenik nije prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto.
- 2) Postupak reizbora na znanstveno radno mjesto pokreće se odlukom Znanstvenog vijeća. Sastavni dio odluke Znanstvenog vijeća čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- 3) Kriteriji za reizbor i postupak reizbora na znanstveno radno mjesto propisani su Zakonom.
- 4) Znanstveniku koji nije reizabran na postojeće znanstveno radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

## **IZBOR NA VIŠE ZNANSTVENO RADNO MJESTO**

Članak 49.

- 1) Znanstvenik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više znanstveno radno mjesto obvezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.
- 2) Postupak izbora na više znanstveno radno mjesto pokreće se odlukom Znanstvenog vijeća. Sastavni dio odluke Znanstvenog vijeća čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- 3) Kriteriji za izbor na više znanstveno radno mjesto i postupak propisani su Zakonom i pravilnikom o dodatnim kriterijima Instituta.

## **SURADNIČKA RADNA MJESTA**

Članak 50.

- 1) Suradnička radna mjesta u Institutu su asistent i viši asistent.
- 2) Na suradničko radno mjesto asistenta zapošljava se osoba iz reda posebno uspješnih studenata.

- 3) Na suradničko radno mjesto višeg asistenta može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti u znanstvenom području i polju.

## **IZBOR NA SURADNIČKO RADNO MJESTO**

### **Članak 51.**

- 1) Asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od pet godina na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih prihoda.
- 2) Viši asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju najdulje četiri godine na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih prihoda.

### **Članak 52.**

- 1) Na suradničko radno mjesto u Institutu suradnik se zapošljava u postupku pokrenutom javnim natječajem.
- 2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja donosi Znanstveno vijeće. Sastavni dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- 3) Kriteriji za izbor na suradnička radna mjesta propisani su Zakonom i pravilnikom o dodatnim kriterijima Instituta.

## **OCJENA RADA SURADNIKA**

### **Članak 53.**

- 1) Suradniku se imenuje mentor iz reda znanstvenika Instituta odlukom Znanstvenog vijeća.
- 2) Mišljenje o ocjeni rada suradnika donosi Znanstveno vijeće. Rješenje o ocjeni rada suradnika donosi ravnatelj Instituta. Protiv rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.
- 3) Postupak imenovanja odnosno razrješenja mentora te kriteriji i postupak ocjenjivanja rada suradnika uređuju se pravilnikom o ocjeni rada suradnika kojeg donosi Znanstveno vijeće.

## **STRUČNA RADNA MJESTA**

### **Članak 54.**

- 1) Stručna radna mjesta u Institutu su stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.
- 2) Na stručno radno mjesto stručni suradnik može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, te koja ispunjava kriterije regulirane pravilnikom o dodatnim kriterijima Instituta.
- 3) Na stručno radno mjesto viši stručni suradnik može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, koja ima najmanje dvije godine ravnog staža te koja ispunjava kriterije regulirane pravilnikom o dodatnim kriterijima Instituta.
- 4) Na stručno radno mjesto stručni savjetnik suradnik može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, koja ima najmanje pet godine ravnog staža te koja ispunjava kriterije regulirane pravilnikom o dodatnim kriterijima Instituta.

## **IZBOR NA STRUČNO RADNO MJESTO**

### **Članak 55.**

- 1) Osoba se zapošljava na stručno radno mjesto na temelju ugovora o radu na neodređeno vrijeme na teret sredstava osnivača.
- 2) Osoba se može zaposliti na stručno radno mjesto i na određeno vrijeme, na teret projekta ili vlastitih prihoda.

### **Članak 56.**

- 1) Na stručno radno mjesto u Institutu osoba se zapošljava u postupku pokrenutom javnim natječajem.
- 2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja donosi Znanstveno vijeće. Sastavni dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- 3) Javni natječaj se raspisuje sukladno Zakonu.
- 4) Stručno povjerenstvo sastoji se od tri člana, zaposlenika Instituta. Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati kriterije iz članka 54. Statuta te donosi obrazloženo mišljenje u pisanom obliku koje sadržava ocjenu svih prijavljenih kandidata i predlaže Znanstvenom vijeću najboljeg kandidata.
- 5) Znanstveno vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva. Na temelju odluke Znanstvenog vijeća sklapa se ugovor o radu.

## **PRAVA ZNANSTVENIKA IMENOVANIH NA RUKOVODEĆE I JAVNE DUŽNOSTI**

Članak 57.

- 1) Znanstveniku se jamči povratak na radno mjesto nakon isteka mandata u slučaju izbora ili imenovanja na rukovodeću dužnost na sveučilištu ili u sustavu visokog obrazovanja i znanstvene djelatnosti te javnu dužnost u smislu propisa kojim se uređuje sprječavanje sukoba interesa, i to u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja rukovodeće ili javne dužnosti.
- 2) Za vrijeme obavljanja rukovodeće ili javne dužnosti Institut može na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme zaposliti zaposlenika koji zamjenjuje zaposlenika iz stavka 1. ovog članka.

## **MIROVANJE ROKOVA I PRODULJENJE UGOVORA O RADU**

Članak 58.

- 1) Na zahtjev znanstvenika i suradnika rokovi za izbor i reizbor na radno mjesto ne teku za vrijeme rodiljnog i roditeljskog dopusta, privremenih nesposobnosti za rad duljih od tri mjeseca, obavljanja rukovodeće dužnosti na visokom učilištu ili u sustavu visokog obrazovanja i znanstvene djelatnosti, odnosno javne dužnosti u smislu propisa kojim se uređuje sprječavanje sukoba interesa, te u drugim opravdanim slučajevima propisanim Zakonom i kolektivnim ugovorom.
- 2) Na zahtjev suradnika ugovor o radu na određeno vrijeme produljiti će se za onoliko vremena koliko su trajali rodiljni i roditeljski dopust, privredna nesposobnost za rad, obavljanje rukovodeće odnosno javne funkcije ili drugi opravdani slučaj propisan Zakonom i kolektivnim ugovorom.

## **RAD ZAPOSLENIKA IZVAN INSTITUTA**

Članak 59.

- 1) Zaposlenici na znanstvenim, suradničkim i stručnim radnim mjestima mogu obavljati poslove koji su predmet djelatnosti ili su vezani za predmet djelatnosti Instituta, izvan Instituta, samo uz suglasnost ravnatelja.
- 2) Postupak izdavanja suglasnosti za rad zaposlenika izvan Instituta uređuje se pravilnikom o davanju suglasnosti za rad izvan Instituta, a koji donosi ravnatelj.

## **PRESTANAK UGOVORA O RADU ZNANSTVENIKA RADI ODLASKA U MIROVINU**

Članak 60.

- 1) Znanstveniku prestaje ugovor o radu radi odlaska u mirovinu istekom kalendarske godine u kojoj je znanstvenik stekao uvjete za prestanak ugovora o radu u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.
- 2) Iznimno, sa znanstvenim savjetnikom u trajnom izboru Institut na teret vlastitih sredstava može sklopiti ugovor o radu najdulje do isteka kalendarske godine u kojoj je navršio sedamdeset godina života.

## **ZAMJENA PRIVREMENO NENAZOČNOG ZAPOSLENIKA**

Članak 61.

- 1) U slučaju privremene nenazočnosti znanstvenika ili suradnika Institut može sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme, bez provedbe javnog natječaja, s osobom koja zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika, najdulje na šest mjeseci.
- 2) Stručno povjerenstvo, koje se sastoji od najmanje tri člana zaposlena na radnom mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto na koje se zapošljava osoba koja zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika u istom znanstvenom području i polju, mišljenjem u pisanom obliku utvrđuje ispunjava li kandidat kriterije za predmetno radno mjesto.
- 3) Znanstveno vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 2. ovog članka.
- 4) Na zaposlenika koji zamjenjuje privremeno nenazočnog suradnika ne primjenjuje se pravo i obveza upisa i pohađanja doktorskog studija.

## **NASLOVNI ZNANSTVENIK I NASLOVNI SURADNIK**

Članak 62.

- 1) Institut može angažirati naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika.
- 2) Naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik je osoba koja nije u radnom odnosu u Institutu, ali ispunjava kriterije za izbor na znanstveno odnosno suradničko radno mjesto.
- 3) Naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik bira se u skladu s odredbama Zakona i pravilnika o dodatnim kriterijima Instituta, pri čemu se za izbor ne raspisuje javni natječaj.

## **POČASNI NASLOV ZNANSTVENIK EMERITUS**

### **Članak 63.**

Institut svojem istaknutom umirovljenom znanstvenom savjetniku ili znanstvenom savjetniku u trajnom izboru može dodijeliti počasni naslov znanstvenik *emeritus*, na pisani prijedlog ravnatelja ili najmanje deset zaposlenika na znanstvenom radnom mjestu.

### **Članak 64.**

- 1) Predloženik mora biti posebno zaslužan za razvoj znanosti te imati međunarodno priznatu znanstvenu reputaciju.
- 2) Počasni naslov znanstvenik *emeritus* dodjeljuje se osobi koja je prije odlaska u mirovinu bila izabrana na radno mjesto znanstvenog savjetnika ili znanstvenog savjetnika u trajnom izboru.

### **Članak 65.**

- 1) Postupak imenovanja pokreće se pisanim prijedlogom prelagatelja iz čl. 61. Statuta, a koji mora sadržavati:
  - a. pisanu suglasnost predloženika
  - b. životopis predloženika
  - c. opis znanstvenog rada predloženika
  - d. obrazloženje predloženikova iznimnog znanstvenog doprinosa.
- 2) Znanstveno vijeće imenuje povjerenstvo od tri člana koje podnosi pisano izvješće s mišljenjem o predloženiku.
- 3) Odluku o dodjeli počasnog naslova znanstvenik *emeritus* donosi Znanstveno vijeće natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Vijeća.

### **Članak 66.**

Znanstvenik *emeritus* ima savjetodavnu ulogu u Institutu, može biti član i sudjelovati u radu stručnih povjerenstava, stručnih i savjetodavnih tijela Instituta te ima pravo sudjelovati u znanstvenoistraživačkom radu Instituta.

## **FINANCIRANJE INSTITUTA**

### **Članak 67.**

- 1) Djelatnost Instituta financira se sredstvima osnivača, namjenskim prihodima i vlastitim prihodima u skladu sa Zakonom.
- 2) Sredstva osnivača čine sredstva iz Državnog proračuna Republike Hrvatske
- 3) Namjenske prihode čine prihodi koji proizlaze iz obavljanja osnovne djelatnosti te s njom povezanih djelatnosti:
  - a. sredstva Hrvatske zaklade za znanost, sveučilišnih i ostalih zaklada
  - b. sredstva europskih strukturnih i investicijskih fondova te drugih fondova i programa Europske unije
  - c. prihodi ostvareni od znanstvenih i stručnih projekata
  - d. prihodi od fondova, donacija i drugih odgovarajućih izvora financiranja znanstvene djelatnosti
- 4) Vlastite prihode čine prihodi ostvareni obavljanjem poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima, a koje mogu obavljati i drugi pravni subjekti izvan općeg proračuna te koji ne štete ostvarivanju osnovne misije niti narušavaju ugled, neovisnost i dostojanstvo Instituta.

### **Članak 68.**

- 1) Institut se financira sredstvima iz Državnog proračuna Republike Hrvatske kroz programske ugovore, namjenskim i vlastitim prihodima.
- 2) Sredstva iz Državnog proračuna Republike Hrvatske doznačuju se Institutu na temelju programskog ugovora za financiranje.
- 3) Programska ugovor se sastoji od osnovne proračunske komponente, razvojne proračunske komponente i izvedbene proračunske komponente koje se utvrđuje u postupku pregovaranja o programskim ugovorima.
- 4) Okvirni sadržaj i postupak sklapanja programskog ugovora propisani su Zakonom.
- 5) Ako se programski ugovor ne sklopi u rokovima propisanim Zakonom, Institutu za sljedeću proračunsku godinu doznačit će se 97% osnovne proračunske komponente iz Državnog proračuna Republike Hrvatske koja je ponuđena u pregovaračkom postupku.
- 6) Ako se programski ugovor ne sklopi u godini privremenog financiranja sukladno Zakonu, pregovori se nastavljaju iduće godine, a sredstva Institutu umanjivat će se za 3% svake iduće godine do sklapanja programskog ugovora.
- 7) Institut namjenska sredstva troši u svrhu unaprjeđenja znanstvene djelatnosti i u svrhu ostvarivanja ciljeva sukladno Zakonu.
- 8) Institut samostalno raspolaze vlastitim prihodima u skladu s finansijskim planom te mjerilima i načinima korištenja vlastitih prihoda koje ministar utvrđuje pravilnikom.
- 9) Način raspolaganja vlastitim prihodima u Institutu uređuje se pravilnikom o vlastitim prihodima, a koji donosi Upravno vijeće

## **FINANCIJSKI PLAN INSTITUTA**

### **Članak 69.**

Financijski plan Instituta sadržava plan za proračunsku godinu i projekcije za sljedeće dvije proračunske godine, izrađuje se i donosi za svaku kalendarsku godinu u skladu sa zakonom kojim se uređuje sustav proračuna i podzakonskim propisima donesenim na temelju njega, Statutom i programskim ugovorom.

## **POSLOVNA TAJNA**

### **Članak 70.**

- 1) Poslovnom tajnom smatraju se dokumenti i podaci, odnosno svaki napisani, umnoženi, nacrtani, slikovni, tiskani, snimljeni, fotografirani, magnetni, optički, elektronički ili bilo koji drugi zapis podataka, saznanje, mjera, postupak, predmet, usmeno priopćenje ili informacija, a koja predstavlja rezultate istraživačkog odnosno znanstvenog rada ili drugi podatak čijim bi priopćenjem neovlaštenoj osobi mogle nastati štetne posljedice za interesе Instituta kao i za sve privatne i javne te fizičke i pravne osobe s kojima Institut poslovno surađuje.
- 2) Isprave i podatke koji predstavljaju poslovnu tajnu drugim osobama mogu priopćavati ravnatelj i osobe koje on ovlasti.
- 3) Poslovnu tajnu dužni su čuvati svi zaposlenici Instituta koji na bilo koji način saznaju za podatak koji predstavlja poslovnu tajnu.
- 4) O čuvanju poslovne tajne neposredno skrbi ravnatelj.

## **JAVNOST RADA**

### **Članak 71.**

- 1) Rezultati rada Instituta su javni, osim u slučaju kada predstavljaju poslovnu tajnu.
- 2) Institut je dužan pravodobno, istinito i transparentno obavještavati javnost o obavljanju djelatnosti za koju je osnovan putem svojih mrežnih stranica.

## **OPĆI AKTI**

### **Članak 72.**

- 1) Izmjene i dopune općih akata donose se po istom postupku po kojem su i donijeti.

- 2) Opći akti stupaju na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Instituta, a u iznimnim slučajevima danom objave na mrežnim stranicama Instituta.
- 3) Na Statut i Pravilnik o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta u Institutu resorno Ministarstvo daje prethodnu suglasnost.

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 73.

- 1) Do donošenja novih općih akata Instituta ostaju na snazi postojeći opći akti ako nisu u suprotnosti sa Zakonom i ovim Statutom.
- 2) Danom stupanja na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut društvenih znanosti Ivo Pilar donesen 24. 01.2014. godine (broj: 07-73/14-248/2093).
- 3) Na ovaj Statut dana je prethodna suglasnost Ministarstva znanosti i obrazovanja (od 17.10.2023.).
- 4) Ovaj Statut stupa na snagu po dobivenoj prethodnoj suglasnosti, osmog dana od objave na mrežnim stranicama Instituta.

Broj: 07/02-73/23-2426/2093

Zagreb, 03. studenoga 2023.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA



prof. dr. sc. Nevio Šetić

Utvrđuje se da je Statut Instituta društvenih znanosti Ivo Pilar objavljen na mrežnim stranicama i  
oglasnoj ploči dana 03.11.2023. godine, te stupa na snagu dana 11.11.2023. godine.

